



Mattias Landin, Verksamhetsledare

EN CLIFFHANGER

Utgångsläget, januari 2015: Ett centralt kollektivavtal för hamn och stuveriarbete som inte duger att arbeta efter i vår verksamhet. Sjuonio ackumulerade lokala kollektivavtal som ingen längre har överblick på. Ett centralt tecknat avtal för vår lokala verksamhet i Oxelösunds Hamn som de centrala parterna sedan länge tappat intresse för.

Vad gör man? Säger upp hela rasket i samförstånd och sätter ut en deadline, mars 2016. Nu gäller det att komma

överens om något som bäst tillfredsställer företagets och de anställdas berättigade behov. Tiden går och samtalen böljar fram och tillbaka. Hur taktisk ska man vara?

Vi vill ha ett kollektivavtal som är lättbegripligt, som alla förstår. Övergången från det gamla till det nya ska inte skapa förlorare. Arbetstidsförläggningar och flexibilitetsvillkor ska matcha verksamhetens behov. Vi vill ha utrymme att fortsätta utveckla vårt arbetssätt utan att hamna vid förhandlingsbordet vid varje förändring.

Nu är vi där. Bägge parter har arbetat med förtroende och respekt för varandras åsikter. Den första december i år börjar det nya avtalet att gälla. I god tid innan sanden runnit ur timglasets. En riktigt tung etapp mot toppen är avklarad och bägge parter känner sig nöjda.

Erik Zetterlund
VD



Med terminalen utanför fönstret

Daniel Johansson, Områdeschef Terminal/Gate

Hamnar har mycket gemensamt med fastighetsbranschen. Läget är viktigt. Daniel Johansson ansvarar för att Oxelösunds Hamns terminaltjänster håller högsta möjliga kvalitet.

En hamnterminal är en mångsidig verksamhet. Här ska land- och sjötrafik knyts ihop, och varje dag innebär nya utmaningar. Skrot, tackjärn, salt och pappersbalar. Det är bara några exempel på gods som lastas och lossas till och från lastbil eller järnväg. Daniel Johansson har jobbat som områdeschef för terminal och gate på Oxelösunds Hamn i två år. Och här sätter man målet högt. Visionen är att vara Östersjöns ledande hamnterminal. Det är ett helhetsåtagande där flera områden spelar in, till exempel kvalitet på tjänsteutbud och service. Oxelösunds Hamn har många fördelar, bland annat ett utmärkt geografiskt läge och goda förutsättningar när det gäller infrastruktur.

- Vi har kort insegling som är isfri året om, och ett hamndjup på 16,5 meter. Dessutom har vi en direkt anslutning till både järnväg och motorväg. Järnvägsspåren ligger bokstavligen bara 200 meter från mitt kontorsfönster. Mitt jobb är att ha kunden i fokus och förse dem med så bra service som möjligt, och här finns verkligen alla delar på plats, berättar Daniel.

Sammanvetsad organisation

Vägen mot att uppnå visionen handlar också mycket om arbetssätt och medarbetarskap. En hamn är en mångfacetterad arbetsplats, där många olika yrkesroller samverkar. Att aktivt utveckla processer och arbetssätt blir därför ett område där alla medarbetare kan vara med och bidra.

- För att bli bäst måste man alltid fortsätta förbättras. De senaste åren har vi också utvecklats mycket. Vi har jobbat oss bort från en centralstyrd organisation, till ett arbetssätt där alla medarbetare har en mycket högre grad av såväl eget ansvar som frihet. Det har gjort oss till ett mer sammanvetsat gäng. Det gör också att vi idag kan erbjuda våra kunder en unik servicegrad, säger Daniel.

Varje arbetsdag inleds med s.k. daglig styrning, där alla arbetslag samlas på morgonen och gemensamt går igenom dagens uppdrag. Medarbetarna och arbetslagen på terminal planerar sedan till stor del själva sin arbetsdag. Det har skapat en företagskultur med kortare kontaktvägar, mer förståelse för varandras uppgifter, och framför allt högre effektivitet.

- Det känns verkligen att vi har valt rätt väg. Självt tror jag att vi kommer gå allt mer mot att erbjuda våra kunder helhetslösningar inom logistik och transport. Vår organisation har kunnandet och mångsidigheten som krävs för att göra det, avslutar Daniel.

Att vara spindeln i nätet



Johan Johansson, Områdeschef Bulklager

I Oxelösunds Hamn löper kilometervis med transportband som dagligen fraktar gods till/från kajen och till SSAB. Att se till att dessa transporter går så effektivt som möjligt, kräver både överblick och detaljkunskap. Den uppgiften tillfaller Johan Johansson, områdeschef för bulklager, och hans organisation.

SSAB, som är Oxelösunds Hamns största kund, är beroende av ett kontinuerligt tillflöde av bland annat kol och järnmalm. Detta lossas med gripskopa från fartyg som anlöper hamnen, och transporteras via transportband till bulklagerytor. Bulkgodset lastas sedan upp på transportband som löper in i SSABs verksamhet. Flödet har i grunden sett likadant ut i decennier, men arbetet kring det utvecklas ständigt.

- Kring det här godsflödet finns en stor organisation som hanterar produktion, underhåll och teknik. Bland annat jobbar vi med att hålla våra transportband i ett bra tekniskt skick. Totalt arbetar 20 medarbetare med det här området, i ett femskift med fyra personer i varje arbetslag. Vi har ett mål att anläggningen ska ha en tillgänglighet på 97 %. Idag ligger vi över det målet, berättar Johan.

När varje detalj räknas

Transportband ska rulla, där finns inte mycket utrymme för tolkningar. Den stora utmaningen är att standardisera arbetssättet och skapa en likhet i produktionen. Här har Oxelösunds Hamn det senaste året genomfört en stor, företagsövergripande processkartläggning. Målet har varit att identifiera och eliminera problem, avvikelser och slöserier.

- Människor har en tendens att forma sin arbetsdag kring problem, och därför blir avvikelser ofta osynliga. Med den här kartläggningen blev mycket synliggjort och åtgärdat istället. Idag har vi mycket få avvikelser. Att vi lyckats så bra är ett resultat av att hela organisationen varit delaktig. Det roligaste har varit att varje åtgärd direkt har gett effekt i produktionen. Detta skapar inte bara större kundnytta. Det gör också vår arbetsmiljö bättre, och mina medarbetarna gladare. Vi har fått en ännu bättre stämning på företaget helt enkelt, avslutar Johan.

Ny kompetens till hamnen

Det pågår en generationsväxling och ett spelarbyte i företaget. Trafikchef Ulf Bäckman, marknadschef Bo Ytterström och HR/VD-assistent Eija Wall går i pension. Produktionschefen Åsa Wantzin går vidare i sin utveckling till annat företag. Det är mycket stimulerande att möta all den ambition och kompetens som vakanser attraherar samtidigt som det såklart är lite vemodigt att skiljas från duktiga medarbetare. På nya poster:



Chef för trafik och samhälle

Magdalena Johansson har utsetts till chef för avdelningen Trafik och Samhälle med start den 1 februari 2016. Maggie, som hon kallas, har en gedigen erfarenhet som överstyrman på olika rederiers fartyg samt som projektledare på ett reparationsvarv. Efter sjökarriären så har Maggie vidareutbildat sig och precis avlagt en examen i statskunskap som kommer väl till pass i rollen.



Produktionschef

Johan Johansson har utsetts till ny produktionschef från 1 januari. Johan har utvecklats med företaget sedan 2008 då han anställdes som chefsaspirant för oljeterminalen. Idag ansvarar Johan för produktionen vid torrbulk och oljeterminalerna. Han har utvecklats till en mycket kompetent ledare och chef motiverad att föra produktionsverksamheten fortsatt framåt.



Säljare

Carl Johan Warfvinge börjar den 1 december som ny säljare och affärsutvecklare. Carl Johan har stor erfarenhet från shippingbranschen med t.ex. försäljnings- och agentverksamhet och kommer närmast från Maersk Broker och SDK Shipping.



HR/VD-assistent

HR-avdelningen välkomnar en ny medarbetare! Sedan den 12 oktober har Linda Näslund tillträtt som HR-administratör. Linda kommer närmast från B-Reel samt BMW. Linda har en masterexamen inom HR från Linköpings Universitet. Det är ett stort nöje att hälsa Linda välkommen till företaget.



Ny hemsida lanserad! Just nu är vi väldigt stolta över vår nya hemsida - snygg, användarvänlig och All Inclusive. Kolla in den du också, och upptäck vad som händer i hamnen!

